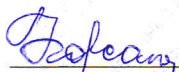


**Изменения и дополнения к Коллективному договору
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский
сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл**

Подписан сторонами:

От работодателя:
Заведующий



О. Н. Корсакова

«4» октября 2024 г.

МП

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации



О.Ю. Тимофеева

«4» октября 2024 г.

МП

1. Изменения и дополнения к Коллективному договору, зарегистрированному 3 сентября 2024 г., регистрационный номер 801

2. Приняты на общем собрании трудового коллектива «4» октября 2024 г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер <u>149</u>
от « <u>31</u> » <u>октября</u> 2024 г.
Ответственное лицо: <u>Бед. илер А. Сергеев О.В.</u>
(должность, подпись) (Ф И О)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:

 Тимофеева О.Ю./

«4» октября 2024 г.

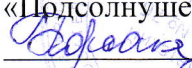
Протокол общего собрания трудового
коллектива

№ 6 от «4» октября 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ № 26

«Подсолнушек»

 /Корсакова О. Н. /

Приказ № 041001-ОД

от «4» октября 2024 г.

**Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26
«Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл**

1.Руководствуясь Постановлением от 30.09.2024 г. № 1365 администрации городского округа «Город Волжск» «О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Волжск» № 71 от 26.01.2018 г. «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа «Город Волжск»:

1.1. Внести в Положение о системы оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл, утвержденное от 03.09.2021 г. приказом № 72-ОД (далее – Положение) следующие изменения:

1.2. Пункт 12.2. Положения изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификаци онные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовая ставка (базовый оклад), рублей
1	Инструктор по физической культуре Музыкальный руководитель	9 073
2	Педагог дополнительного образования	10 002
3	Воспитатель Педагог-психолог	10 469
4	Старший воспитатель Учитель-логопед (логопед) Учитель марийского языка	10 931

1.3. В пункте 13.1. слово «ПКГ» заменить словами «Профессиональная квалификационная группа»

1.4. Пункт 16.1. изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификацио нные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад, рублей
1	Медицинская сестра диетическая	7 582
2	Медицинская сестра	7 764
3	Старшая медицинская сестра	8 126

- 1.5. Остальные пункты Положения о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл, остаются без изменения.
2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 сентября 2024 года.
3. В связи с вступлением изменений в Федеральный закон РФ № 70-ФЗ от 06.04.2024 г. «О внесении изменений в ТК РФ» в ст. 264 Трудового кодекса РФ, раздел 3 Высвобождение работников и содействие их трудоустройству Коллективного договора пункт 3.8 дополнить абзацем следующего содержания:
«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса)».
4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 6 апреля 2024 года.
5. В связи с вступлением изменений в Федеральный закон № 268-ФЗ от 08.08.2024 г. в ст. 115 Трудового кодекса РФ, раздел 5 Рабочее время и время отдыха Коллективного договора дополнить пунктом 5.18 следующего содержания:
«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.
Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и иными федеральными законами.
Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».
6. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 сентября 2024 года.
7. В связи с вступлением изменений в Федеральный закон № 91-ФЗ от 22.04.2024 г. в ст. 152 Трудового кодекса РФ, раздел 6 Оплата и нормирование труда Коллективного договора дополнить пунктом 6.3.16 следующего содержания:
«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом».
8. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 1 сентября 2024 года.
9. Остальные пункты Коллективного договора остаются без изменений.

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью

3/мчч)

лист 28

Заведующий МДОУ №26

Ведущий О.Н. Корсакова

«04» 10 2024 г.

