Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска РМЭ

Подписан сторонами:

От работодателя:
Заведующий
_____ О. Н. Корсакова
МП
2 апреля 2025 г.

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ О.Ю. Тимофеева
МП
2 апреля 2025 г.

1. Изменения и дополнения к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №26 «Подсолнушек» г. Волжска Республики Марий Эл, зарегистрированному 3 сентября 2024 г., регистрационный номер 105 в разделе 5 Коллективного договора "Рабочее время и время отдыха"
2. Приняты на общем собрании трудового коллектива 02.04.25г.

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Волжска и Волжского района»
Регистрационный номер 49
от «10» апреля 2025 г.
Ответственное лицо:
вед. спец. Кадрова О.В.
(должность, подпись) (ФИО)

Приложение к Коллективному договору
между работодателем и работниками МДОУ № 26

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома:
_____ /Тимофеева О.Ю./
«2» апреля 2025 г.
Протокол общего собрания
трудового коллектива
№ 1 от «2» апреля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ № 26
«Подсолнушек»
_____ /Корсакова О. Н. /
Приказ № 020409-ОД
от «2» апреля 2025 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл

В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса РФ (ред. 30.09.2024 г., вступ. в силу 01.03.2025 г.) внести в Коллективный договор Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 26 «Подсолнушек» города Волжска Республики Марий Эл, зарегистрированный 3 сентября 2024 г., регистрационный номер 105 следующие изменения и дополнения:

1. В разделе 5 Коллективного договора "Рабочее время и время отдыха" пункт 5.13. дополнить следующим содержанием:

День отдыха, указанный в части четвертой настоящий статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.

2. Изменения и дополнения к Коллективному договору вступают в силу 01.03.2025 года.